

Beleidsverklaring Schagen Groep

Datum
1 april 2025

Referentie
2105-16796- v 1.0

Beleidsverklaring

Schagen Groep Beheer BV

**Datum**

1 april 2025

Referentie
2105-16796- v 1.0

Samen maken we morgen.

De Schagen Groep is een familiebedrijf dat zich richt op de bouw- en infrastructuursector, met activiteiten op het gebied van woningbouw, utiliteitsbouw en infrastructuur. Wij zijn actief in het volledige traject van ontwerp en ontwikkeling tot uitvoering en nazorg. Onze missie is het waarborgen van het voortbestaan van de organisatie, met een aanpak die gericht is op het realiseren van een duurzaam rendement. Dit is van essentieel belang voor:

- Het garanderen van de continuïteit van de organisatie;
- Het creëren van werkgelegenheid;
- Het bieden van ontplooiingsmogelijkheden voor onze medewerkers.

Het uiteindelijke doel is het realiseren en onderhouden van infrastructuur en vastgoed waar wij trots op kunnen zijn.

De Schagen Groep is een vooruitstrevende organisatie, die zich onderscheidt door haar specialistische kennis en ervaring. Onze diverse bedrijven vormen samen een moderne organisatie die klantgericht, vakkundig, integer en maatschappelijk verantwoord opereert. Betrokkenheid, inspraak, optimisme en zelfstandigheid kenmerken onze bedrijfscultuur. Deze waarden maken de Schagen Groep tot een betrouwbare partner en een aangename organisatie om voor, bij en mee te werken.

Toekomstbestendige organisatie

Om de continuïteit van onze organisatie te waarborgen, is het essentieel in te spelen op veranderingen die de toekomst met zich meebrengt. Veranderingen in klantbehoeften, technologische ontwikkelingen en de verschuivingen op de arbeidsmarkt vragen om wendbaarheid, innovatiekracht en daadkracht. De directie draagt de verantwoordelijkheid om de belangen van al onze stakeholders, waaronder medewerkers, opdrachtgevers, leveranciers en de bredere maatschappelijke context, te behartigen.

Wij voeren ons beleid in lijn met de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties, die gericht zijn op het verbeteren van de wereld. Als organisatie dragen we actief bij aan deze doelen, met specifieke aandacht voor SDG's per werkmaatschappij. Werkgroepen binnen onze organisatie werken gericht aan de invulling van deze doelstellingen, passend bij de actuele situatie, beschikbare middelen en lange-termijndoelen richting 2030.

Onze flexibiliteit en innovatiekracht blijven we versterken door het monitoren van trends en ontwikkelingen en het doorvoeren van innovaties. Vakbekwame medewerkers en strategische overleggen zorgen ervoor dat we effectief kunnen inspelen op veranderingen en onze toekomstbestendigheid waarborgen.

2030.

Kwaliteit en (economisch) toegevoegde waarde

Bij de Schagen Groep staan de wensen en eisen van onze opdrachtgevers centraal in alles wat wij doen. Wij streven naar een optimale prijs-kwaliteitverhouding, waarbij duurzaamheid en circulariteit essentieel zijn voor onze winstgevendheid.

De Schagen Groep verklaart het volgende:

- Wij leveren functionele constructies en producten die voldoen aan de wensen van de klant tegen een concurrerende prijs. Deze producten worden zorgvuldig getest en gegarandeerd door middel van interne kwaliteitsborging, waarbij altijd wordt voldaan aan de gespecificeerde eigenschappen.
- Wij werken op integere wijze samen met de markt door het naleven van een bedrijfseigen gedragscode. De effectiviteit van deze code wordt bewaakt en gehandhaafd door vertrouwenspersonen en leidinggevenden.
- Wij streven ernaar actief betrokken te zijn bij de samenleving, onder andere door onze steun aan maatschappelijke organisaties en evenementen. Medewerkers worden aangemoedigd om een positieve bijdrage aan de maatschappij te leveren.

**Datum**

1 april 2025

Referentie
2105-16796- v 1.0

- Als opdrachtgever erkennen wij onze verantwoordelijkheid in de gehele keten. Daarom maken wij concrete afspraken met externe belanghebbenden, zoals leveranciers, onderaannemers, belangengroepen en overheden, om gezamenlijk te werken aan een betere leefomgeving.

Relevante SDG's:

9: Industrie, innovatie en infrastructuur

11: Duurzame steden en gemeenschappen

17: Partnerschap om de doelen te bereiken

**Arbeidsomstandighedenbeleid**

Met oog voor duurzame inzetbaarheid doet de Schagen Groep er alles aan om voor al haar medewerkers en voor (medewerkers van) derden een veilige werkomgeving te creëren. Om dit te bereiken wordt gewerkt met kwalitatief goed personeel en gecertificeerde middelen, onderaannemers, leveranciers en bouwmaterialen. De volgende speerpunten zijn van belang:

Met het oog op duurzame inzetbaarheid streeft de Schagen Groep ernaar een veilige werkomgeving te creëren voor al haar medewerkers en de medewerkers van derden. Dit wordt gerealiseerd door het inzetten van kwalitatief goed personeel, gecertificeerde middelen, onderaannemers, leveranciers en bouwmaterialen. De volgende speerpunten zijn hierbij van belang:

- De Schagen Groep hanteert het principe "gelijk werk, gelijk loon". Dit geldt voor zowel medewerkers met een vast contract als voor medewerkers met een tijdelijk contract en inleenkrachten.
- Ons streven is om persoonlijk letsel te voorkomen en ervoor te zorgen dat iedereen gezond zijn pensioen bereikt.
- Wij geven periodieke voorlichting over arbeidsomstandigheden, waaronder toolboxmeetings en instructies over het gebruik van arbeidsmiddelen en werkmethoden.
- Wij waarborgen de positie van jeugdigen, zwangere medewerkers, arbeidsgehandicapten en andere kwetsbare groepen door gerichte informatie te verstrekken en het gesprek aan te gaan.
- De Schagen Groep verwierpt alle vormen van ongewenst of ongepast gedrag en zal medewerkers, indien nodig, hierop aanspreken. In uiterste gevallen worden disciplinaire maatregelen genomen.
- Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij gevaarlijke situaties, (bijna-)ongevallen, incidenten en schades melden. Dit stelt ons in staat preventieve maatregelen te nemen om de werkzaamheden zo veilig mogelijk uit te voeren.
- Wij hanteren een verzuimbeleid. Indien een werknemer door ziekte of een ongeval niet in staat is de oorspronkelijke werkzaamheden uit te voeren, zal er gezocht worden naar passende alternatieven.
- Na een ernstig ongeval wordt de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) op het betreffende onderdeel geëvalueerd en waar nodig aangepast.

Relevante SDG's:

8 Waardig werk en economische groei

**Milieubeleid**

De Schagen Groep is zich bewust van de impact van haar activiteiten op het milieu en neemt hiervoor haar verantwoordelijkheid. Waar mogelijk streven wij ernaar de nadelige milieueffecten te beperken door continu te verbeteren op het gebied van duurzaamheid en circulariteit. Een belangrijk onderdeel van onze duurzame bedrijfsvoering is het verlagen van het energieverbruik en de CO2-emissie. Onze CO2-doelstellingen en de wijze waarop wij deze willen behalen, worden elk half jaar openbaar gepubliceerd op onze website.

**Datum**

1 april 2025

Referentie
2105-16796- v 1.0

Wij passen zorgvuldig gekozen werkmethoden toe en werken volgens de volgende uitgangspunten:

- Wij streven ernaar milieuschade, uitputting van grondstoffen, verspilling en vervuiling te voorkomen. Waar mogelijk gebruiken wij milieuvriendelijke materialen, zoals duurzaam hout, en passen wij recycling toe voor vrijkomend afval.
- Alle vrijkomende afvalstoffen worden, waar technisch en financieel haalbaar, gescheiden afgevoerd voor hergebruik. Wij verwachten ditzelfde van onze onderaannemers.
- De Schagen Groep werkt niet alleen aan het verbeteren van haar eigen energie-efficiëntie, maar zet zich ook actief in voor het beperken van het energieverbruik van de bouwwerken die wij realiseren. Gebruikte energie komt, voor zover bedrijfseconomisch verantwoord, uit hernieuwbare bronnen.
- Wij streven ernaar onze processen, waar technisch en financieel haalbaar, zo circulair en duurzaam mogelijk in te richten om de best mogelijke werkomgeving te blijven realiseren.
- Wij willen niet alleen binnen onze eigen bedrijfsprocessen een verschil maken, maar ook binnen de gehele keten waarin we opereren. Daarom werken wij actief samen met onze ketenpartners, waarbij we hen adviseren en informeren op basis van onze specialistische kennis, met als doel hen te inspireren.

Bij al onze keuzes streven wij ernaar duurzame beslissingen te nemen die afgewogen zijn tegen de langetermijn kosten en baten, met oog voor innovatie en efficiëntie binnen de keten.

Relevante SDG's:

7: Betaalbare en duurzame energie

12: Verantwoorde consumptie en productie

13: Klimaatactie

**Compliance en continue verbetering**

Om de risico's en kansen binnen onze organisatie effectief te identificeren, voeren wij een uitgebreide contextanalyse uit. Op basis van de resultaten van risicoanalyses nemen wij maatregelen om risico's op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu te beheersen en om volledig te voldoen aan wet- en regelgeving, toepasselijke beoordelingsrichtlijnen en de aanvullende eisen van onze stakeholders.

De directie is verantwoordelijk voor de uitvoering van onze activiteiten en het proces van continue verbetering. Dit vereist een solide organisatie en een effectief communicatiesysteem. Onze processen en procedures zijn vastgelegd in een digitaal bedrijfshandboek, dat voor alle medewerkers toegankelijk is. Het biedt een duidelijk kader, met aandacht voor bewustwording en ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en inzicht.

Door kritisch naar onze eigen processen te kijken en ook medewerkers actief te betrekken bij het verbeteren ervan, streven wij naar voortdurende verbetering. De KAM-manager is verantwoordelijk voor het coördineren en faciliteren van de KAM-aspecten (Kwaliteit, Arbo en Milieu) binnen de organisatie.

Het bedrijfshandboek is vrij toegankelijk via ons intranet en maakt onderdeel uit van de introductie voor nieuwe medewerkers tijdens de cultuurdag. Hiermee zorgen wij ervoor dat alle medewerkers goed geïnformeerd zijn en zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheden.

Doelstellingen

Elk jaar worden op groepsniveau en per werkmaatschappij doelstellingen vastgesteld. Deze doelstellingen ondersteunen het overkoepelende beleid en zijn onder andere het resultaat van de inspanningen van de SDG-werkgroepen. De directie is verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen van voldoende tijd, personeel, middelen, materieel en financiën om de doelstellingen te behalen.

De doelstellingen zijn voor alle medewerkers inzichtelijk in het bedrijfshandboek.

**Datum**

1 april 2025

Referentie
2105-16796- v 1.0

Toepassing beleidsverklaring

Deze beleidsverklaring is van toepassing op alle personen die werkzaam zijn voor of namens de Schagen Groep en/of haar dochterbedrijven. De verklaring is in de Nederlandse taal opgesteld en geformuleerd op een begrijpelijke manier. Om ervoor te zorgen dat alle belanghebbenden op de hoogte zijn van de inhoud, wordt de beleidsverklaring zowel intern via het bedrijfshandboek als extern via de website gedeeld.

De beleidsverklaring wordt minimaal jaarlijks geëvalueerd op actualiteit, toepassingsgebied en functionaliteit en wordt ten minste eens per drie jaar herzien en vastgesteld.

De directie van de Schagen Groep vertrouwt erop dat iedere medewerker zich vanuit zijn of haar positie maximaal inzet om het beleid te respecteren, na te leven en te streven naar het behalen van de vastgestelde doelstellingen.

J. Schagen

Algemeen Directeur